

§67

Arbetskläder i förskolan (BSN 2015/1021)

Beslut

Arbetsutskottet föreslår barn- och skolnämnden att besluta att under en tre-årsperiod köpa in regnställ, fleeceunderställ samt varmfodrade kängor. Plaggen ska finnas på arbetsplatsen och inte användas privat. Vid avslutad anställning tillfaller plaggen förvaltningen.

Sammanfattning

Med bakgrund av det förslag som Alliansen lämnat till barn- och skolnämnden hösten 2015 och det i januari 2016 inkomna medborgarförslaget kring arbetskläder i förskolan, yttrade sig förvaltningen. Barn- och skolnämndens arbetsutskott återremitterade yttrandet och önskade få frågan utredd ytterligare.

I förslaget framförs att personalen i förskolan borde ha tillgång till bland annat regnkläder för arbete i utemiljöer när det är regnväder. Sedan flertal år har på de flesta förskolor funnits tillgång till regnkläder att använda i samband med utevistelse i arbetet. För ett antal år sedan gjordes en samordnad insats från förvaltningen i inköp av regnställ. Ett par olika regnställ togs fram tillsammans med leverantör och sedan fick respektive förskolechef besluta om inköp till respektive förskola. Flertalet av förskolorna köpte då regnställ till förskolan. De regnställ som köptes var inte personliga utan delades mellan pedagogerna på förskolan vid användandet.

Definition av begreppen arbetskläder och skyddskläder

I diskussioner kring kläder att använda i arbetet, används begreppen skyddskläder och arbetskläder. Arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla skyddskläder, personlig skyddsutrustning regleras i föreskrifterna AFS 2001:3 och 1996:7 hos Arbetsmiljöverket, Skyddskläder minskar risken för kroppsskador, med andra ord räknas inte vanliga arbetskläder och profilkläder som skyddskläder.

Omvärldsbevakning

Tillgången till skyddskläder/arbetskläder inom Lidköpings kommun skiljer sig åt mellan de olika förvaltningarna, I vissa av kommunens verksamheter behövs hänsyn tas även till annan lagstiftning och där kan arbetsgivaren behöva tillhandahålla arbetskläder utifrån ett hygienperspektiv. Vård & Omsorgsförvaltningen är en av de verksamheter, där dessa krav finns. Där har medarbetare som arbetar i nära omvårdnadsarbete tillgång till arbetskläder, främst i form av kortärmade tröjor/skjortor.

På de tekniska förvaltningarna finns det medarbetare som omfattas av krav på användande av personlig skyddsutrustning, där finns även medarbetare som har tillgång till arbetskläder. Även på

Intern Service har flertalet medarbetare tillgång till skyddskläder och arbetskläder. Lokalvårdarna har till exempel tillgång till arbetskläder samt skor med stålhättor vid arbete med maskiner.

I grannkommunerna i Skaraborg skiljer det sig åt. Någon kommun förser sina medarbetare i förskolan med regnställ, vinterparkas, termobyxa, innebyxa, jeansskjorta, vinterstövlar/kängor och gummistövlar. Andra kommuner har likande hantering som Barn & Skola har idag.

Dialog har från förvaltningen förts med verksamhetens chefer samt med de fackliga parterna kring behov av arbetskläder. De fackliga organisationerna ställer sig positiva till att en satsning görs på arbetskläder. De framför att de i första hand önskar sig ytterkläder i form av bra regnkläder/skaljackor som skulle kunna kompletteras med fleeceställ för att även fungera under vinterhalvåret. Även varma vinterkängor, gummistövlar samt inneskor är något de efterfrågar. De ser att även personal som arbetar i skolbarnsomsorgen har dessa behov av ytterkläder.

Vid resonemang om behovet av kläder för att arbeta i inomhus samt för att minska slitage på privata kläder, föreslår de fackliga organisationerna att överdragsförkläden i ponchomodell med fickor skulle kunna köpas in.

Förutsättningar

Hållbarheten för arbetskläderna beräknas vara tre år. Plaggen ska finnas på förskolan/skolan och ska inte användas privat. När en pedagog slutar sin anställning lämnas kläder kvar på enheten. Det bör finnas ett antal uppsättningar extra per förskola/skola för vikarier att låna.

Kostnad

Just nu pågår en upphandling av arbetskläder och skyddskläder i Lidköpings kommun, vilket medför att en exakt summa för vad de olika plaggen skulle kosta inte kan tas fram. Kostnadsberäkningarna har därför genomförts på det avtal som gäller i skrivandets stund samt en uppskattning.

Förslag 1

I det inkomna medborgarförslaget förespråkas inköp av vinterkläder och skor för arbete i minusgrader, regnställ och gummistövlar, mössa, vantar samt arbetskläder för arbete i barngrupp i inomhusmiljö. Enligt det upphandlade avtal som finns idag skulle kostnaden för en uppsättning vara cirka 3 900 kr.

Inköpskostnaden är då beräknad på ett plagg per person.

Personal i förskola = 3900 kr x 450 st = 1755 000 kr

Personal i skolbarnsomsorg = 3900 kr x 140 st = 546 000 kr

Förslag 2

Regnställ samt fleecunderställ, kostnad ca 1000 kr/set

Barn- och skolnämndens
arbetsutskott

2016-05-26

Personal i förskola: 1000 kr x 450 st = 450 000kr
Personal skolbarnomsorg: 1000 kr x 140 st = 140 000 kr

Förslag 3

Varmfodrad känga ca 850 kr/st

Personal i förskola: 850 kr x 450 st = 382 500 kr

Personal i skolbarnomsorg: 850 kr x 140 st = 119 000kr

Expedieras till

Personalkonsult

Barn- och skolchef

Medborgare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse arbetskläder i förskolan