

§259

Svar på motion (V) om sjysta villkor och vita jobb (KS 2016/253)

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bifalla motionen.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige ger upphandlingsenheten i uppdrag att utreda vilka möjligheter som finns att använda "Vita Jobb-modellen" vid upphandlingar. Uppdraget och eventuellt förslag på åtgärder ska redovisas till kommunfullmäktige senast 2017-12-31.

Sammanfattning

Motionsställarna skriver i sin motion att Lidköpings kommun med bolag upphandlar tjänster för många miljoner under ett år och att kommunen står inför stora investeringar i framtiden. Alla upphandlingar har stor betydelse för alla företag som lämnar anbud och upphandlingar får konsekvenser för företagens anställda.

Dock förekommer det i samhället idag en ekonomisk brottslighet och missbruk av arbetsrättsliga villkor. Konsekvensen av detta blir att oseriösa företag prisar sig in på bekostnad av de seriösa företagen. Detta påverkar i sin tur att den arbetskraft som används utnyttjas och får dåliga arbetsvillkor.

Motionsställarna skriver också att kommunen har ett ansvar att säkerställa hög kvalitet och även gynna seriösa företag där anställda erbjuds löner och anställningsvillkor som överensstämmer med gällande kollektivavtal. Det är också kommunens ansvar att följa upp de krav som ställs i en upphandling.

För att uppnå dessa krav så krävs det en tydligt social inriktning på de kommunala upphandlingsbesluten och att upphandlingarna hålla sig inom ramarna för LOU (Lagen om Offentlig Upphandling) och Lavallagen. Det finns ett utarbetat verktyg som kallas Vita Jobb-modellen och som lever upp till kraven. Modellen syftar till att vid upphandlingar motverka ekonomisk brottslighet och främjar ett hållbart företagsklimat för seriösa företagare. Den syftar också till att förbättra anställningsvillkoren för anställda i de företag som vi köper ifrån.

"Vita Jobb-modellen" har utarbetats som ett samarbetsprojekt mellan ett antal fackliga organisationer inom sektorer som är speciellt utsatta för konsekvenserna av svartarbete.

Vita Jobb-modellen bygger på fyra grundpelare:

1 Upphandlingsunderlagen ska utformas så att företagen som får offentliga uppdrag måste betala sina anställda i enlighet med kärnan i de kollektivavtal som redovisas i upphandlingsunderlagen. Det bör observeras att detta inte innebär regelrätta krav på kollektivavtal. Sådana krav är inte tillåtna. Däremot ska företagen följa kärnan i de aktuella branschavtalen så som de definieras i Lavallagen, under upphandlingsperioden.

2 Huvudentreprenören ansvarar för underentreprenörer som också ska följa reglerna om löner och anställningsvillkor i enlighet med de ovan beskrivna principerna.

3 Företagen skriver under på att brott mot regelverken utgör uppsägningsgrund och grund för skadeståndsanspråk från kommunens sida.

4 Företagen öppnar sig för kontroller där företrädare för kommunen kan kontrollera hur företagen lever upp till kraven i kontraktet mellan kommun och företag.

Motionsställarna hänvisar till ovanstående och föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda hur Lidköpings kommun kan anpassa och utveckla metoden ”Vita-jobb-modellen” så att vi får ett samlat system för krav vid upphandlingar som bidrar till bättre arbetsvillkor på arbetsmarknaden.

Expedieras till

Kommunstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Svar motion om sjysta villkor och vita jobb
- Vita jobb-modellen Malmö stad
- Motion om sjysta villkor och vita jobb vid kommunal upphandling