

## **Avtal om köp av löneadministrativa tjänster**

### **Avtalsparter**

Parter i detta avtal är Lidköpings kommun som leverantör av löneadministrativa tjänster och Essunga kommun som köpare av dessa tjänster.

### **Avtalets omfattning**

Parterna har kommit överens om att från och med 1 januari 2017 genomföra en verksamhetsövergång av Essunga kommuns löneenhet till Lidköpings kommun. Efter verksamhetsövergången kommer Essunga kommun köpa sina löneadministrativa tjänster av Lidköpings kommun.

### **Lidköpings kommuns åtagande**

Löneenheten har ansvar för frågor rörande löneadministration, vilket även innefattar:

- Pensionsadministration
- Försäkringsadministration avseende personalförsäkringar (AGS, TFA och TGL)
- Systemförvaltning av samtliga löne- och personalsystem

### **Kostnad och årlig uppräknings**

Kostnaden är för år 2017 650 000 kr/år.  
Avgiften justeras sedan årligen från 1 januari med +3%.

### **Uppföljning**

Deltagare från Essunga och Lidköpings personalenheter ska under 2017 ha uppföljningsmöten en gång per kvartal.

### **Avtalstidens längd och uppsägning**

Avtalet ska gälla under en period om två (2) år från och med 2017-01-01 till och med 2018-12-31 med en ömsesidig uppsägningstid om ett (1) år innan avtalets utgång. Vid utebliven uppsägning förlängs avtalet med tre (3) år med rätt för vardera parten att säga upp avtalet senast 1 år före utgången av varje ny treårsperiod.

### **Bilagor till avtalet**

1. Essungas förfrågningsunderlag
2. Lidköpings anbud.
3. Personuppgiftsbiträdesavtal


### **Lidköping den**

**För Lidköpings kommun**



Jan Fransson  
Kommundirektör

**För Essunga kommun**



Kjell Karlsson  
Kommunchef