

Uppdrag och verksamhet

- Förebygga bränder och skador till följd av bränder samt verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder
- Räddningstjänst
- Olycksundersökning
- Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor
- Tillstånd och tillsyn enligt lagen om brandfarlig och explosiv vara
- Rådgivning, information och brandskyddsutbildning
- Sotning och brandskyddskontroll
- Säkerhetssamordning

Utmaningar och verksamhetsförändringar under perioden 2018-2020










- Social ungdomsverksamhet - att utveckla barn- och ungdomsverksamheten
- Rekrytering - att arbeta för mångfald och jämställdhet
- Samverkan - att utveckla samverkanssystemet mellan arbetsgivare och fack
- Integrera Säkerhetssamordning med övrig verksamhet
- Starta och utveckla en larmcentral för samtliga medlemskommuner

Viktiga händelser och resultat under året

Kommentar:

- Det nya löneavtalet för deltidsbrandmännen medförde mycket missnöje och kulminerade med att ett 70-tal brandmän sa upp sig. Efter ett antal förhandlingsrundor fattade arbetsgivaren ett ensidigt beslut som fick större delen av brandmännen att dra tillbaks sin uppsägning. Utöver detta har det också påbörjats ett arbetsmiljöarbete direkt riktat mot deltidsbrandmännen.
- Vård och Omsorgs larmcentral för trygghetslarmen flyttade under hösten in i den nyrenoverade räddningscentralen.
- Bildat krisberedskapsrådet Västra Skaraborg och arrangerat en totalförsvarsdag.




Sammanfattande analys av styrkortet

Strategi	Antal indikatorer	Prognos för måluppfyllelse 2017	Förklaring till prognosen
Kund/brukaren i fokus	15(17)	 4 (5)  8 (9)  3 (3)	
Lokal utveckling i ett globalt perspektiv	18(28)	 3 (6)  9 (12)  6 (10)	
En organisation i framkant	26(27)	 11 (11)  8 (8)  7 (8)	Räddningstjänsten har varit underbemannad på förebyggande och under perioden är det äntligen anställt en chef operativ enhet.




*Första siffran anger antal indikatorer som varit möjliga att göra prognos på. Siffran inom parentes anger totalt antal indikatorer.

Sammanfattande analys av styrkortet

Måluppfyllnad och trend för respektive indikator visas på följande vis:

-  = målvärdet är helt uppfyllt.
-  = målvärdet är delvis uppfyllt.
-  = målvärdet är inte alls uppfyllt.

Trenden visar bedömningen i relation till senaste utfall för respektive indikator:


-  Utfallet är förbättrat jämfört med senaste utfall.
-  Utfallet är oförändrat jämfört med senaste utfall
-  Utfallet är försämrat jämfört med senaste utfall

Ingångsvärdet (iv) för de flesta indikatorer är från helår 2014 om inget annat anges.

Målbild 1 Lidköping 2030

Erkänt god livskvalitet, hälsosam miljö och bra service för alla gör att fler flyttar till Lidköpings kommun och vi är minst 45 000 lidköpingsbor.

KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Befolkningsutveckling	347	248	226	226	388		-

Kommentar:

Värdet för 2017 är från 2016. Utfallet för 2017 är inte klart men 31 september bodde det 39 487 personer i Lidköping vilket är en ökning med 252 personer jämfört med 31/12 2016 då det bodde 39 235 personer i kommunen. Ökningen är bättre jämfört med samma period 2016 då kommunen ökade med 174 personer. Enligt prognosen som SCB gjort för 2017-2030 så ska det bo 39 550 personer i kommunen 31/12 2017.

KF Lidköping som plats att leva och bo (index 0-100)	73	71		74	75		↗
--	----	----	--	----	----	---	---

Kommentar:

Medelvärdet för de 131 kommuner som deltog 2017 är 60. Kvinnor är nöjdare jämfört med män. De som bor i centrum är nöjdare jämfört med de som bort utanför någon tätort.

KF Medborgare som är nöjda med kommunens verksamheter (Index 0-100)	65	67		68	67		↗
---	----	----	--	----	----	---	---

Kommentar:

Medelvärdet är 55 för de 131 kommuner som deltog 2017. Medborgarna är nöjdare/lika nöjda med samtliga områden jämfört med 2015 med undantag av grundskolan. De som har egna erfarenheter av grundskolan är dock betydligt nöjdare jämfört med övriga som har svarat.

Målbild 2 Lidköping 2030

Lidköpings kommun är en mötesplats med fördubblat antal besökare

Målbild 3 Lidköping 2030

Det ska finnas jobb inom räckhåll för alla som vill bo i Lidköping och kommunikationer till och från Lidköping så man kan ta sig till och från utbildning och arbete

Strategi: Kunden/Brukaren i fokus

För oss som arbetar inom Lidköpings kommun står alltid kunder och brukare i fokus. Det är dem vi är till för och det är deras behov vi ska tillgodose. Lidköpings kommun ska ha en hög tillgänglighet och öppenhet för kunderna/brukarna och ge dem ett gott bemötande. Delaktigheten och nöjdheten hos kunderna/brukarna ska öka.

Framgångsfaktor: Flexibla tjänster med individen i centrum

Vi ska anpassa den kommunala servicen till att invånarna blir fler, att andelen äldre ökar och för att välkomna och integrera nya invånare. Vi ska anpassa de kommunala tjänsterna utifrån individuella behov. Kunderna ska ges ett gott bemötande, erbjudas hög tillgänglighet och god kvalitet. Vi vill att alla invånare och brukare ska vara nöjda med den service och de tjänster som Lidköpings kommun tillhandahåller.


Nämndens bidrag till framgångsfaktorn

Räddningstjänsten skall arbeta vidare med att öka den enskildes förmåga att vidta åtgärder vid en olycka. Vidare skall individuellt anpassade åtgärder vidtas mot de grupper som är särskilt utsatta vid bränder och andra olyckor.

Kommentar:

Räddningstjänsten har under året utbildat flera tusen medborgare i brandskydd. Räddningstjänstens arbete med att ge medborgarna trygghet startar i tidig ålder. På våren bjuds 38 förskoleklasser vilket motsvarar 762 barn in till brandstationerna. Barnen får träffa de lokala brandmännen som berättat om hur det är att vara brandman. De får lära sig några grundläggande tips om brandskydd bl.a. hur brandvarnaren fungerar, krypa ut under röken och vad 112 står för. Prova kläder åka brandbil och spola med vatten är också roliga inslag. På hösten fortsätter trygghetsarbetet med att brandpersonal åker ut till samtliga klasser i årskurs 5 i våra medlemskommuner. Det är 729 elever som får fortsatt utbildning i säkerhet. Fixarbrandis som verkar i Lidköping har vid 985 tillfällen under året hjälpt pensionärer för att förhindra fallolyckor. När det gäller bostadstillsyner med kontroll av brandvarnare kan vi redovisa en betydande ökning tack vare att utförandet av brandskyddskontroller övertagits från sotningsentreprenören. Under 2017 genomfördes totalt 2007 bostadstillsyner och 179 brandvarnare har monterats upp. Detta är glädjande då vi från insatsstatistiken kan se att tidig upptäckt och ett tidigt ingripande i stor utsträckning bidrar till att hålla nere brandskadorna. I övrigt när det gäller utförande av brandskyddskontroller gällande eldstäder så har vi haft stora inkörningsproblem och måluppfyllnad är för närvarande bara cirka 50 %.

KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Tillgänglighet (Andel kommuninvånare som upplever att det är lätt att komma i kontakt	7,0	6,6		6,9	7,2		↗

med tjänstemän eller annan personal i Lidköpings kommun)							
Kommentar: Medelvärde för de 131 kommuner som deltog 2017 är 6,0 (Betygsindex 0-10).							
KF Andel besvarade samtal, telefoni (%)	53%	52%	53%	53%	67%		-
Kommentar: Indikatorn mäter svarsfrekvensen för samtliga samtal till kommunen. Från och med 2018 kommer uppföljningen att ske på kommunens huvudnummer som idag besvaras av Kontaktcenter. Det skiftet kommer visa på en markant förbättring av andelen besvarade samtal då Kontaktcenter besvarar ca 90 % av inkommande samtal. Värdet för 2017 är från 2016.							
KF Delaktighet (Kommuninvånarnas upplevda delaktighet och inflytande, index 0-100)	51	49		51	52		↗
Kommentar: Medelvärde är 40 för de 131 kommuner som deltog 2017. Nöjdheten har förbättrats inom samtliga områden: kontakt, information, påverkan och förtroende.							
KF Bemötande (Andelen kommuninvånare som upplever att de får ett bra bemötande av kommunens personal)	7,4	7,1		7,4	7,5		↗
Kommentar: Medelvärde är 6,6 för de 131 kommuner som deltog 2017. Kvinnor är något nöjdare jämfört med män. Betygsindex 0-10.							
KF Kundundersökning genomförd (%)							-
KF eblomlådan, digitala välfärdstjänster och självservice (medelvärde 0-3) (iv 2015)	1,8	0,2		2,0	2,0		↗
Kommentar: Utveckling av e-tjänster pågår kontinuerligt och baserat på resultatet från e-blomlådan ligger kommunen relativt väl till i jämförelse med riket. På några års sikt kommer antalet nationella lösningar att öka och kommunerna måste skapa förutsättningar för att kunna finansiera och implementera dessa.							
KF eblomlådan, ledning, arbetssätt och metoder för digital utveckling	1,8	1,8		1,8	2,0		→
Kommentar: Ett digitaliseringsprogram med fokus på nödvändiga förutsättningar för digitalisering håller på att tas fram och ska antas av kommunfullmäktige. Avsikten är att skapa samling inom kommunens förvaltningar och bolag							

kring digitaliseringsfrågan och ange en kommunövergripande viljeinriktning för arbetet med digital utveckling samt att identifiera strategiska utvecklingsområden där vi behöver utveckla kommunens förmåga.

Strategi: Lokal utveckling i ett globalt perspektiv

Lidköpings kommuns utveckling av lokalsamhället ska bygga på omvärldskunskap, lokala förutsättningar och delaktighet. De tre målbilderna för Lidköpings kommun år 2030 visar alla på kommunens vilja att utvecklas.

Framgångsfaktor: Möjlighet till en hållbar livsstil

Vi ska planera samhället så vi gör det möjligt för kommuninvånarna att ha en socialt-, miljömässigt- och ekonomiskt hållbar livsstil. Vi ska arbeta för en god miljö både lokalt och globalt. Viktiga delar i det arbetet är energi, klimat, resurshushållning och den fysiska planeringen. Vi ska arbeta hälsofrämjande och förebyggande för att uppnå en god och jämlik folkhälsa. I en hållbar livsstil ingår att alla ska ha tillgång till ett rikt och brett utbud av kultur- och fritidsaktiviteter. Genom att satsa på tidiga och samordnade insatser för barn och vuxna så kommer färre personer att hamna i riskzonen för utanförskap. Alla ska ha möjligheten att vara delaktiga i den demokratiska processen och utvecklingen av samhället. Det ska vara tryggt och säkert att leva i Lidköpings kommun. Vi ska arbeta förebyggande och samtidigt ha en beredskap för att hantera allt från små olyckor till stora katastrofer.

Nämndens bidrag till framgångsfaktorn

Räddningstjänsten kommer fortsätta med arbetet att den verkliga och upplevda tryggheten skall öka. Räddningstjänsten skall vara en naturlig del i arbetet med tidiga och samordnade insatser. Fortsätta satsningen på att montera brandvarnare, trygghetsvandra, branddiscon, Camp blåljus och andra förebyggande insatser. Under perioden skall barn- och ungdomsverksamheten utvecklas ytterligare. Vidare skall termen "72-timmar" införas bredare. Det är den tid man kan förväntas få klara sig själv vid en större kris.

Kommentar:

Under året har det skapats ett krisberedskapsråd bestående av de fyra medlemskommunerna samt F7. Krisberedskapsrådet skall utveckla förmågor inom krisberedskap och totalförsvar samt förbättra samverkan mellan kommunerna och försvarsmakten.

Räddningscentralen har under året renoverats och inhyser numer Vård och Omsorgs larmcentral för mottagning av trygghetslarm.


KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Klimatpåverkan		1	1	1	2	○	–
Kommentar: Det finns inget utfall för 2017. Värdet för 2017 är från 2016.							
KF Miljöranking	52	42	27	38	20	◐	↘
Kommentar: Miljöplanen, som antogs av kommunfullmäktige i juni, innehåller många mål, viljeinriktningar och åtgärdsförslag som syftar till att långsiktigt förbättra kommunens miljöarbete.							
KF Trygghet (andelen medborgare som känner sig	68	59		61	66	◑	↗

trygga)							
---------	--	--	--	--	--	--	--

Kommentar:

Medelvärde är 57 för de 131 kommuner som deltagit 2017. Män upplever sig tryggare än kvinnor.

KF Antal personer per 1000 invånare vårdade i slutenvård pga skada (iv 2013)	11,2		10,7	10,6	10,6		→
--	------	--	------	------	------	---	---


Kommentar:

ÖJ Säkerhet och trygghet är ej sammanställd än för 2017. Senaste värdet är från 2016.

KF Ohälsotal 20-29 år	19,0	34,5	20,3	21,8	19,0		↘
-----------------------	------	------	------	------	------	---	---

Kommentar:

Ökad psykisk ohälsa är fortsatt den dominerande orsaken till sjukfrånvaro.

KF Sjukpenningtal kvinnor 16-64 år	12,0	13,7	14,3	13,4	14,0		↗
------------------------------------	------	------	------	------	------	---	---

Kommentar:

Sjukpenningtalet fortsätter neråt, trenden gäller i hela landet (FK).

KF Sjukpenningtal män 16-64 år	6,6	7,3	7,5	7,0	8,0		↗
--------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	--	---


Kommentar:

Sjukpenningtalet fortsätter neråt, trenden gäller i hela landet (FK).

Framgångsfaktor: Attraktiv utbildning och arbetsmarknad

Utbildning är nyckeln till arbete, hälsa och ett bra liv. Vi ska skapa goda förutsättningar redan från förskolan så att alla elever klarar grundskola och gymnasium. Vi ska motivera fler ungdomar till eftergymnasiala studier för att matcha kraven från en framtida arbetsmarknad. Det ska också finnas möjligheter till det informella livslånga lärandet och fritt kunskapssökande. Internationella kontakter ger ett lärande som förbereder för ett mer globalt samhälle.

KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Ungdomsarbetslöshet (%)	16,1%	14,6%	11,3%	9,1%	17,0%		↗

Kommentar:

Arbetslösheten bland unga (18-24 år) i Lidköping fortsätter att minska och ligger nu långt under målvärdet.

Framgångsfaktor: Ett varierat och hållbart näringsliv

Vi skall skapa goda förutsättningar för att göra Lidköping till en särskilt attraktiv kommun för företag, entreprenörer, investerare och människor med idéer som vill starta eller driva företag. Vi skall stimulera nyföretagande, utveckling av befintliga företag och attrahera fler företag att etablera sig i Lidköping. Genom att utveckla ett varierat näringsliv minskar samhällets sårbarhet för förändringar i omvärlden.

Nämndens bidrag till framgångsfaktorn

Räddningstjänsten skall i kontakter med näringslivsföreträdare vid till exempel byggärenden, tillsyner och tillståndsärenden uppträda korrekt och skyndsamt.

Kommentar:

Förebyggande enheten har många kontakter med allmänheten, företag och byggnadsnämnder. Under 2017 har enheten hanterat ett stort antal remisser, tillstånd brandfarlig vara, brandskyddskontroller och övrig rådgivning.

Strategi: En organisation i framkant

Lidköpings kommun ska vara en organisation i framkant. Vi ska använda kommunens resurser på ett effektivt sätt så att de långsiktiga politiska målsättningarna om en hållbar utveckling kan uppfyllas. Våra verksamheter ska arbeta systematiskt med kvalitets- och förbättringsarbete vilket medför att vi använder vår tid och våra resurser på bästa sätt. Vi ska göra rätt saker på rätt sätt.

Framgångsfaktor: Engagerade medarbetare, god ekonomi och hög kvalitet

Engagerade medarbetare, en god ekonomi och hög kvalitet är förutsättningar för att Lidköpings kommun ska vara en effektiv organisation i framkant. Med ett gott ledar- och medarbetarskap får vi arbetsplatser som attraherar kompetenta medarbetare.

Hållbar resursanvändning och god ekonomisk hushållning innebär att vi ser till att resurserna på både kort och lång sikt räcker till att utföra den service som medborgarna har rätt till och efterfrågar. Det innebär också att inga resurser överutnyttjas vare sig ekonomiskt, miljömässigt eller socialt. Vi ska erbjuda kostnadseffektiva tjänster av hög kvalitet. Vi ska skapa ökad effektivitet i alla verksamheter genom ett systematiskt kvalitetsarbete.

Nämndens bidrag till engagerade medarbetare, god ekonomi och hög kvalitet

Rekrytering kommer bli mycket viktigt under perioden då en fjärdedel av den heltidsanställda skiftpersonalen har möjlighet att gå i pension. För att personalgruppens sammansättning skall spegla samhället i övrigt med jämställdhet och mångfald krävs nya grepp. Räddningstjänsten måste arbeta med de som skall välja till gymnasiet samt de som redan går på gymnasiet för att få fler att välja SMO-utbildningen och brandingenjörsutbildning när de tagit sin gymnasieexamen.

Kommentar:

2017 präglades av RIB-personalens (Räddningstjänstpersonal i beredskap även kallade deltidbrandmän) löneavtal, RIB17, vilket innebar stort missnöje bland påverkad personal. Cirka 70 personer sa upp sig i protest. För att få tillbaka personalen togs ett ensidigt arbetsgivarbeslut som gav ett lönelöft på lite över 9%. Utöver detta påbörjades ett arbetsmiljöarbete för deltidspersonalen med en medarbetarundersökning, fler arbetsplatsträffar, arbetsmiljögrupp med deltagare från samtliga brandstationer, en översyn av övningsverksamhet samt utvärdering av insatser. En viktig framgångsfaktor för framtida arbete var att räddningstjänsten lyckades rekrytera en ny chef för operativ enhet.

KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Medarbetareengagemang	82			82		○	-

(HME)							
Kommentar:							
Utfallet för 2017 är från tidigare mätning. Nästa mätning görs 2018 och därför finns det inget resultat eller målvärde för 2017.							
KF Möjligheter till kompetensutveckling för medarbetarna (index 0-5)	3,7			3,7			-
Kommentar:							
Utfallet för 2017 är från tidigare mätning. Nästa mätning görs 2018 och därför finns det inget resultat eller målvärde för 2017.							
KF Sjukfrånvaro (%)			1,6%	1,8%	4,8%		↘
Kommentar:							
Sjukfrånvaron är 5,7 procent i kommunen som helhet, vilket en marginell minskad sjukfrånvaro jämfört med 2016. Nivån på minskningen har dock inte varit i den omfattning som skulle behövts för att nå målbilden. Sjukfrånvaron har minskat i huvudsak från våren 2017 på totalen. Den har minskat på vår största förvaltning samtidigt som den har ökat på andra förvaltningar som haft mindre sjukskrivningar innan. Kommunen har fortfarande en förhållandevis låg andel långtidsfrånvaro.							
KF Andel tillsvidareanställda med en heltidstjänst i grunden			100%	95%	85%		↘
Kommentar:							
Andelen heltidsanställda i kommunen totalt är 90 procent. Samtliga förvaltningar når målvärdet förutom en. En stor förändring på totalen har skett i förhållande till 2016 till följd av att Vård & Omsorg nu har övergått från projektform till en bestående modell.							
KF Ledarskapsindex (betygsindex 0-5)							-
Kommentar:							
Nästa mätning görs 2018 och därför finns det inget resultat eller målvärde för 2017.							
KF Budgetföljsamhet +/- (%)					1,0%		-
KF Internkontroll genomförd (%)					100%		-
KF Resultat Kommunkompassen	549			549	600		-
Kommentar:							
Utfallet för 2017 är från förra kommunkompassen som gjordes 2014. Nästa kommunkompass planeras att utföras 2018 enligt inriktningsbeslut 2018-2020.							
KF Miljöledning sammanvägd indikator		2	2	2	2		-
Kommentar:							
Det finns inget tillgängligt utfall för 2017. Värdet för 2017 är från 2016.							

Framgångsfaktor: Tidiga samordnade insatser som förebygger utanförskap

Vi ska satsa resurser på tidiga, förebyggande och samordnade insatser för barn och vuxna som är i riskzonen för utanförskap. Genom att prioritera tidiga insatser använder vi kommunens resurser på ett långsiktigt och hållbart sätt. Vi undviker mänskligt lidande och får ett samhälle där alla är delaktiga.

Nämndens bidrag till TSI

Räddningstjänsten och brandmannen står i många ögon för något stabilt, tryggt, hjälpsamt och någon man kan lita på. Detta kan användas för att arbeta med barn och ungdomar i olika sammanhang.

Kommentar:

Räddningstjänsten deltar som en resurs i TSI-arbetet.

KF INDIKATORER

Titel	Ingångsvärde	Utfall 2015	Utfall 2016	Utfall 2017	Målvärde 2017	Bedömning	Trend
KF Närvaro i grundskolan (%)	93,0%	85,9%	83,0%	82,0%	95,0%		↘
KF Skolresultat åk 3 som deltagit i alla delprov och som har klarat alla delprov i svenska, svenska som andraspråk och matematik (%)	65%	74%	70%	73%	78%		↗

Kommentar:

Statistiken redovisar de kommunala skolornas resultat. Eleverna har svårast att klara delproven i svenska som andraspråk. Kommunens resultat på de nationella proven visar inte några större avvikelser mot de nationella resultaten. Flickorna klarar delproven något bättre än pojkarna.

KF Elever i åk 9 som uppnått målen i alla ämnen, lägeskommun (%)	84,7%	79,3%	78,6%	76,1%	83,0%		↘
--	-------	-------	-------	-------	-------	--	---

Kommentar:

Lidköpings kommun ligger idag några procentenheter över riket. Könsuppdelad statistik visar att flickor har bättre resultat jämfört med pojkar.

KF Närvaro i gymnasieskolan (%)	86,1%	87,1%	86,1%	87,2%	87,5%		↗
---------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	--	---

Kommentar:

Resultatet avser kalenderåret. Resultat kvinnor: 87,1 %. Resultat män: 87,3 %.

KF Skolresultat åk 6	94%	93%		93%	95%		-
----------------------	-----	-----	--	-----	-----	--	---

Kommentar:

Elever i åk 6 med lägst betyget E i ämnesprov SV, Sv2, EN och MA mäts inte längre. Värdet för 2017 är från 2015. 2018 kommer indikatorn att ersättas med andel elever med minst betyg E i alla ämnen.

Framgångsfaktor: Gränsöverskridande samverkan

I kommunen ska vi vara öppna för och utveckla samverkan, samarbete och samgående. Det ska ske inom fler områden med fler partners, såväl internt som externt, lokalt som globalt. För att vara drivande i samhällsutvecklingen krävs det att vi har kunskap och förståelse för samspelet mellan olika lokala, nationella och internationella processer. Samverkan ger ökad förståelse för andra och nya erfarenheter. Kommunens roll förändras och samverkan sker med fler aktörer från olika delar av samhället, till exempel ideell sektor, privata företag och genom ökad delaktighet från medborgare,

kunder/brukare. Samverkan kan också vara ett sätt att hitta resurseffektiva lösningar för uppgifter som kommunen inte själv har resurser att klara.

Nämndens bidrag till gränsöverskridande samverkan

Räddningsnämnden kommer aktivt arbeta för att räddningstjänsterna i Skaraborg och Västra Götaland samverkar mer. RäddsamVG är en ny sammanslutning mellan räddningstjänsterna i Västra Götaland. Samarbetet där kommer medföra bland annat bättre utbildningsverksamhet och samverka vid större insatser.

Kommentar:

Räddningstjänsten var aktiv i arbetet med att föra arbetet framåt i bildandet och utvecklandet av RäddsamVG. En sammanslutning mellan västra Götalands samtliga räddningstjänster. Under 2017 har det främst arbetats med förutsättningarna för nya GRIB-utbildningen (Grundutbildning för räddningstjänstpersonal i beredskap.). Hur utbildningen bedrivs är en förutsättning för att kunna rekrytera RIB-personal.

Ekonomi

Driftsredovisning, mnkr

	2015	2016	2017
Intäkter	23,3	25,0	27,2
Kostnader	-50,3	-53,7	-54,8
Nettokostnad	-27,0	-28,7	-27,7
Budgetavvikelse	0,6	-1,5	0,2
resultatöverförda medel från 2016			-0,1

Jämförelsetal

	2015	2016	2017
Nettokostnad/invånare, kr	692	730	698
Nettokostnadsutveckling, %	6,3%	6,3%	-3,6%
Andel av kommunens nettodriftskostnad, %	1,4%	1,4%	1,3%

Beräkningsunderlag för jämförelsetalen

	2015	2016	2017
Invånarantal	39 009	39 322	39 642
Nettokostnad 2014, nämnden (används för nettokostnadsutv. 2015 i jämförelsetal ovan)	-25,4		
Kommunens nettodriftskostnad	-1 931,5	-1 995,6	-2 134,2

Verksamheternas ekonomi, mnkr

	2015	2016	2017	Budgetavvikelse
Räddningstjänst	-27,0	-28,7	-27,7	
Säkerhetssamordning		0,0	0,0	
Summa	-27,0	-28,7	-27,7	0,0

Ekonomiskt resultat

2016 gjorde räddningsnämnden ett underskott om 1,500 tkr mycket beroende på uteblivna intäkter från brandskyddskontrollen. Även 2017 har det varit svårt att få måluppfyllnad på den tjänsten. Sista kvartalet var en stor faktor åtgärdad, registret. Numer stämmer objekten mycket bättre.

Tack vare återhållsamhet inom alla områden samt en del andra intäkter som kompenserade för de uteblivna intäkterna från brandskyddskontrollen så blev resultatet ändå plus 417 tkr. Dessa återbetalas till medlemskommunerna enligt avtalet och fördelningstalen men först efter avdrag av förra årets negativa resultatöverföring om 54 tkr. Det innebär 209 tkr till Lidköping, 73 tkr till Vara, 39 tkr till Grästorp och 42 tkr till Essunga. Redovisningen kommer visa resultatet efter återbetalningarna samt innan dragen resultatöverföring.

	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>
Utryckningar för räddningstjänst	793	831	930
varav			
Brand i byggnad, anläggning mm	80	101	106
Brand, ej i byggnad	67	127	105
Trafikolycka	191	157	189
Automatlarm, ej brand	205	233	264
IVPA (i väntan på ambulans)	69	68	54
Övriga insatser	181	145	212
Tillsyner [antal]	971	1104	2021
Fixarbrandis [antal uppdrag]	884	983	985
Extern utbildning/info [antal personer]	7720	7446	6348